

Koolipoolne vastuskiri hoolekogu ja lapsevanemate järelpärimisele.

1. Mis on meie koolis juhtunud, et lühikese aja jooksul on lahkumisavalduse esitanud õpetajad, kes koolis oma asjatundlikkuse poolest õpilaste ja vanemate poolt tunnustatud ja toetatud?

01.08.2025- 27.11.2025 on lahkunud töölt 5 õpetajat. Kõik töötajad omal soovil.

2. Kuidas on sellised olukorrad kujunenud ja mis on olnud õpetajate lahkumise peamised põhjused?

Õpetajate lahkumiste põhjused on olnud individuaalsed ja väga erinevad. On lahkutud tervislikel põhjustel, väljateenitud puhkusele jäämise ning elukoha vahetuse tõttu ja ka töö lõppemisel (näit. Mustvee õppekohas).

3. Kas need olukorrad on olnud ka etteaimatavad ja missugune on olnud ennetav tegevus?

Enamus juhtumeid on olnud ette aimatavad- poolte kokkuleppel sõlmitud töölepingute lõpetamisel. On esinenud ka ootamatuid töölt lahkumisi (näit. tervislikel põhjustel). Õppeaasta lõpus direktori ja õppejuhiga toimuval koostöövestlustel on välja selgitatud õpetajate uue õppeaasta koormus, tunnijaotus ning töömotivatsiooni olemasolu ja tekkinud töömured või võimalik liikumine töökoha vahetuseks (vajadusel on ka veel lisavestlus ja täpsustused õppejuhi poolt).

4. Kuidas ennetatakse järgmiseid võimalikke lahkumisavaldusi olukorras, kus heade õpetajate puudus üha kasvab?

Direktori ja õppejuhi kabineti ukseid on lahti ja abi saamiseks saab alati pöörduda (v a juhtudel kui toimub individuaalne või probleemi lahendamise jutuajamine, mis on privaatne). Õppeaasta lõpus toimuvad koostöövestlused, kus räägime õpetajaga konkreetset õppeaasta eesmärkide täitmisest ja planeerime uut õppeaastat. Samas on võimalus õpetajatel edastada ka oma töömuresid jms. Vajadusel toetatakse töötajaid koolituste või individuaalsete nõustamistega.

2026 a oleme kavandamas ka meeskonnatöö koolitust.

Igapäevatöö käigus tekib ikka ka õpetajatel ning koolitöötajatel erinevaid arusaamu, eriarvamusi ja kahetisi mõistmisi, nii töötajatel omavahel kui ka eriarvamusi juhtkonnaga. Majasiseselt on juhtkond tegelenud konkreetsemalt kahe erinevat töösuhet puudutava olukorra lahendamisega, kus seoses töölt lahkumisega on kaasnenud töötaja poolt sellest ka kollektiivi ja/või kogukonna laiem teavitamine. Kuna tööleping on sõlmitud tööandja ja töötaja vahel ja otsused tehtud vastavalt olukorra

tekkimisele, lahenduste otsimisele ja lõpptulemustele tuginedes, siis kahjuks ei saa kogu infot detailselt ka avaldada. Juhtkond on hoidunud omapoolsetest avalikest kommentaaridest, hinnangutest ning hoidnud kollektiivis töörahu.

Aimar Arula

Avinurme Gümnaasiumi direktor

20.11.2025